



Администрация Междуреченского городского округа  
Муниципальное казенное учреждение  
«Управление образованием Междуреченского городского округа»  
**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья «Основная школа «Коррекция и развитие»**

652870, Кемеровская обл., г. Междуреченск, ул. Дунаевского, 1а  
тел.: (384-75) 2-19-28  
тел/факс: (384-75) 2-10-58

e-mail: ya.internat11@yandex.ru  
сайт: <http://correc11.myl.ru/>

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом МКОУ ОШ  
«Коррекция и развитие»  
от 12.11.2020 № 207

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества в МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»**

Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Результат, вид документа
<b>Мероприятия в рамках муниципального центра наставничества</b>			
<b>1. Нормативное правовое регулирование внедрение целевой модели наставничества</b>			
1.1. Утверждение состава рабочей группы МКОУ ОШ «Коррекция и развитие» по внедрению целевой модели наставничества наставничества в 2020 году	01.09.2020	Смирнова Т.Л., директор	Приказ
1.2. Определение ответственных лиц за взаимодействие с муниципальным наставническим центром (далес-МНЦ) и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества	01.09.2020	Смирнова Т.Л., директор	Приказ
1.3. Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - куратор внедрения ЦМН)	01.09.2020	Смирнова Т.Л., директор	Приказ
1.4. Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»	до 12.11.2020	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Дорожная карта
1.5. Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели	до 01.12. 2020	МКУ УО, МБОУ «Центр ПМСС», МНЦ	Согласование

наставничества (далее ЦМН) МКОУ ОШ «Коррекция и развитие» с МНЦ			
1.6. Утверждение дорожной карты внедрения ЦМН в МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»	до 12.11. 2020	Смирнова Т.Л., директор	Приказ
1.7. Разработка и утверждение положения о наставничестве в МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»	до 12.11.2020	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Положение о наставничестве Приказ
<b>2. Деятельность в рамках сотрудничества с МНЦ</b>			
2.1. Формирование баз данных о наставниках в МКОУ ОШ «Коррекция и развитие» «учитель-учитель» и предоставление информации в МНЦ	В течение всего периода реализации ЦМН	МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»	База данных
2.2. Участие в муниципальных семинарах по отдельным вопросам реализации ЦМН	По отдельному графику	МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»	Получение консультационной поддержки
2.3. Организация участия в курсах повышения квалификации по вопросам наставничества (кураторов, наставников)	По информации МНЦ	КРИПК и ПРО КРИРПО МНЦ	Документы о прохождении курсовой подготовки
2.4. Предоставление информации о лучших практиках наставничества в МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»	В течение срока реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Диссеминация опыта наставничества
2.5. Организация поощрения лучших наставников по итогам реализации ЦМН	В течение срока реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Ходатайства о поощрении
<b>3. Внедрение целевой модели наставничества в МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»</b>			
3.1. Подготовка условий для запуска программы наставничества	Сентябрь 2020г.	Смирнова Т.Л., директор Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Нормативное обеспечение. Приказы. Программно-методическое обеспечение.
3.2. Формирование базы данных о наставляемых модели «учитель-учитель»	Сентябрь-октябрь	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	База данных вновь прибывших специалистов
3.3. Формирование базы данных о наставниках для реализации ЦМН	Сентябрь-октябрь	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	База данных наставников

3.4. Обучение кураторов и наставников	По отдельному графику	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Документы об обучении
3.5. Реализация программы наставничества «Учитель-учитель»	В течение срока реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Аналитическая справка
3.6. Проведение мониторинга эффективности реализации программы наставничества Показатели эффективности: -доля учителей молодых (вновь принятых) специалистов, вошедших в программу наставничества в роли наставляемых (2020г.-10%, 2024г.-70%); -уровень удовлетворенности наставляемых участием в программе наставничества (2020г.-50%, 2024г.-85%); - уровень удовлетворенности наставников участием в программе наставничества (2020г.-50%, 2024г.-85%)	2020-2024 гг.	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Аналитическая справка
3.7. Завершение наставничества: подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии	В соответствии со сроками реализации программы наставничества	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Оценка деятельности наставников по результатам мониторинга
3.8. Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов реализации программы наставничества	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Фотоотчет
<b>4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик</b>			
4.1. Участие в тематических мероприятиях (форумах, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника	В течение всего периода реализации ЦМН	МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»	Сертификаты
4.2. Размещение информации о реализации ЦМН на официальном сайте МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В.	Официальный сайт МКОУ ОШ «Коррекция и развитие»
4.3. Диссеминация опыта наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Тихонова Т.В., наставники	Публикации на сайтах педагогических сообществ